

# **Tømrer og Byggfagforeningen**

[www.byggfag.org](http://www.byggfag.org)

**Tel. 22 99 28 70**

**Faks. 22 99 28 71**

[post@byggfag.org](mailto:post@byggfag.org)

## **Beretning for året 2019**

### **Styret:**

Leder.	Ken Gordon Solfjeld.	TBF
Nestleder.	Rudi Møller	Skanska
Sekretær.	Alexander Wøien	Oslo. Bygg. Entr.
Styremedlem	Geir Olsen	Skanska
«	Mickal Olechnowicz.	Veidekke
«	Pål Austad Solfjeld	AF Bygg Oslo
«	Jukka Siikaluoma.	Hent
«	Dariusz Rojek	Adecco
Studieleder.	Rudi Møller	Skanska
Ungdomsleder.	Mathias Marien	Bakke AS
1. Vara	Vegard Borge	AF Bygg Oslo
2. «	Joar Viken	Betonmast.
3. «	Viktoria Nyhagen	NP Bygg AS
4. «	Jan Zarosa	Veidekke

### **Administrasjonen.**

Leder.	Ken Gordon Solfjeld.
Kontorsekretær.	Lene Berglund.

### **Målekontoret Byggfag**

Leder.	Trond Gundersen.
	Ivar Dahl Hansen.
	Oddmund Fjerdingen.

**Kontroll komite.**

Morten Normann.

Jan Zarosa

**Vara representanter.**

Oddmund Fjerdingen

Pål A Solfjeld

**Møtevirksomheten:**

Det er i løpet av året ble det avholdt 16 styremøter, - mot 14 året før.

På disse møtene ble det behandlet 174 saker, - mot 178 året før.

Det ble avholdt 2 medlemsmøte. årsmøte 25 april og ekstraordinært årsmøte 22 august for valg av delegater til Fellesforbundets Landsmøte.

Til stede på årsmøte 30 medlemmer mot 26 i 2018, 22 medlemmer på møtet 22 august.

**Noen saker som har preget foreningen i året som gikk:**

- ✘ Samlokalisering med Heis og Distriktskontor EL og IT
- ✘ Virksomhets revisjon som ikke er avsluttet.
- ✘ Kampen mot useriøse bedrifter i bransjen.
- ✘ Kampen mot useriøsiteten i bemanningsbransjen.
- ✘ Konkurser / lønnskrav.
- ✘ Byggpatruljen.
- ✘ Tariffkurs.
- ✘ Bransjekonferanse.
- ✘ Sammenslåings debatt.
- ✘ Fair Play Bygg Oslo.

**Fora der foreningen har vært representert:**

- ✘ Fagforeningsforum Oslo/Akershus
- ✘ Målekontoret Byggfag.
- ✘ NOKUT Nemd for Tømrerfaget.
- ✘ Svennenemnder for Tømrerfaget.
- ✘ Teknisk forhandlingsutvalg for akkordtariffene.
- ✘ Styret i Bygningsarbeidernes Hus AL.
- ✘ Oslo AOF.
- ✘ Representantskapet LO i Oslo.
- ✘ Stiftelsen Byggfag.
- ✘ Kongressenteret Folkets Hus.
- ✘ FF ungdomsutvalg.
- ✘ Fair Play Bygg Oslo.

### **Medlemsbevegelsen:**

Pr jan/feb. 2020 hadde vi i flg. Fellesforbundets Fane 2 register:

1150 medlemmer mot 1118 året før

886 yrkesaktive mot 864 året før

Fra 10 april 2019 til 2 april 2020 fikk vi 242 nye medlemmer og mistet 240 medlemmer.

### **Situasjonen i bransjen og på byggeplassene:**

Utviklingen med at Entreprenørene setter ut jobbene på anbud til bedrifter som betaler minstelønn er fortsatt økende. For disse bedriftene vil det være ulovlig med innleide fra bemanningsbransjen jfr. AML dersom de ikke har tariffavtale. Det har utviklet seg en kultur blant noen av de store Entreprenør bedriftene at de kjøper opp Underentreprenører på våre fagområder som ikke har tariffavtale der de betaler minstelønn og lar de jobbe på gjennomsnitts beregnet arbeidstid. Resultatet av dette er at det arbeides med full styrke på allmenngjort minstelønn 10 timers dag 6 dager i uken. Dette medfører færre brukere av akkord tariffene og har en negativ utfordring til å opprettholde/øke medlemstallet og aktiviteten på målekontoet.

### **Mellomoppgjøret 2019:**

På Fellesoverenskomsten for byggfag utgjorde tillegget på kronefaktoren på tømmer 2,5 %. Kronefaktor fra kr 200,94 til 205,97. Taktekkerfaget økte sin prosentsats med ca.8% fra 44,91% til 48,54%. Blikkenslager økte sin prosentsats med ca. 5% fra 96,31 % til 101,22% Reisepenge satsene økte med ca. 3,5 %, mens tillegget på minstelønn utgjorde ca. 3% og er kr 209,70. Minstelønns satsene ble allmenngjort 1 juni 2019.

På Overenskomsten for Bygge industriooverenskomsten ble det et generelt tillegg på kr 2,50. Satsene: Nybegynner Kr 182,29 etter et år kr 185,72 som er en økning på ca. 2,5% og Fagarbeider tillegget som ikke ble hevet er kr 12,80 og kommer i tillegg til nybegynnerlønnen.

Glassoverenskomsten fikk et generelt tillegg på kr 2,50 og lavlønnstillegget på kr 2,00.

Det generelle tillegget utgjør ca. 2,5%. Reisepenge satsene økte med ca.3,5%

### **Kurs**

Det ble gjennomført to tariffkurs en på våren med 603, og en med bare vår avdeling på høsten. Begge ble arrangert som helgekurs på Kongsberg. KI ble arrangert som dagskonferanse i Møllergata 24.

### **Nye lærlinger:**

Iflg. Opplæringskontoret for Tømrerfaget er det tegnet 255 kontrakter i 2019, mot 205 året før for tømmerlærlinger. Totalt i hele landet ble det inngått 1101 kontrakter.

Iflg. BYGGOPP Opplæringskontor i Oslo ble det skrevet 51 kontrakter i 2019, mot 58 året før.

### **Forholdet til Fellesforbundet, andre avdelinger og klubbene.**

Samarbeidet med klubbene foregår ved at avdelingslederen er med i Klubb initiativets arbeids utvalg og at TBF deltar på årsmøtene til klubbene. I tillegg foregår mye av den daglige dialogen via telefoner og epost. Vi deltar og aktivt i den årlig klubb konferansen sammen med avdelingene 603 og 605. Både 603 og 605 er med på Byggpatruljen som er et samarbeid med flere avdelinger og forbund. Flere av foreningens styremedlemmer samt bedriftstillitsvalgte har deltatt på byggeplass besøk med patroljen. Det ble gjennomført flere demonstrasjoner mot bemanningsbransjen sammen med de andre foreninger og forbund i vår bransje som har bidratt til opprydding i ansettelses vilkår med høyere stillings% og fast ansettelse med lønn mellom oppdrag bla.

Samarbeidet med de øvrige foreninger i forbundet foregår for det meste igjennom et avdelingslederforum som ble opprettet 2008. Forumet er representert av fagforeninger fra Oslo/Akershus og foregår ved månedlige møter før forbundsstyremøtene. Det må bemerkes at selv om vi ikke har brukt tid på virksomhets revisjon i perioden har ikke forbundet ved ADK Øst signert revisjon av foreningen som avsluttet.

### **Situasjonen i foreningen.**

Foreningens styre har fortsatt arbeidet med strategiske tiltak for å styrke foreningen i en bransje som fortsatt er i stor forandring. Styremedlemmer deltar på Bygg patroljes besøk på byggeplasser.

Det vil fortsatt være fokus på rekruttering og samarbeid med klubbene for få til tariffavtaler i Underentreprenørene.

I kampen mot sosial dumping har vi bla. prioritert jobbingen med Byggpatruljen.

TBF vil fortsatt jobbe med å kjøpe fri styremedlemmer og andre medlemmer for å kunne delta på byggeplass besøk. Det vil søkes Stiftelsen om midler til dette arbeidet.

### **Byggpatruljen.**

Dette er et samarbeid med Heis, El og IT, avdelingene 603 og 605 i fellesforbundet samt Arbeidsmannsforbundet. Det ble gjennomført byggeplass besøk annenhver uke og dette arbeidet er et av det viktigste tiltaket TBF utfører der målet bla. er å øke engasjementet og deltagelse fra styremedlemmene i dette arbeidet. Det er planlagt å få ytterligere deltagelse fra styremedlemmer i avdelinger og klubber.

### **Fagpolitisk.**

Foreningen har sammen med andre byggfagmiljøer vært invitert til møte med byrådet om gjennomføringen av kontrollen i henhold til Oslomodellen for offentlige byggeprosjekter.

### **Situasjonen på målekontoret:**

Målekontoret Byggfag fungerer som en egen enhet, i administrativt fellesskap med foreningen og Stiftelsen Byggfag. Vi viser for øvrig til beretning fra Målekontoret Byggfag.

### **Snekkerne:**

Det er ingen representant fra snekkerne i styret.

### **Blikkenslagerne**

Det er ingen Blikkenslagere i styret.

### **Taktekkerne:**

Det er ingen taktekkere i styret. Det er flere taktekkere på våre tariffkurser.

### **Ventilasjonsmontører:**

Det er få medlemmer og ingen i styret. Det er i gang en prosess med forbundet og 605 om å overføre medlemmene til 605.

### **Montørene:**

Foreningen organiserer et antall montører, innenfor Nordia as, Noveta as og Moelven.

### **Glassmestersvennene:**

Svært liten gruppe, og det er liten aktivitet overfor foreningen.

### **Kvinner:**

Vi har pr 1 april 2020. 17 kvinnelige medlemmer mot 15 i 2019. Vi har i samarbeid med 603 og 605 dannet en egen kvinnegruppe som bla, er aktiv med forberedelser til 8 mars. Parolen i 2019 var «flere kvinner i bygge bransjen» og parolen i 2020 «Kvinnegarderover på alle byggeplasser nå»

### **Ungdom**

Ungdomsarbeidet vil fortsatt være tilsluttet en felles ungdomsgruppe i fellesforbundet I Oslo, der vår ungdomsrepresentant i styret er representert. Foreningen betaler kontingent til fellesforbundets ungdomsgruppe.

### **Byggfagbladet:**

Det ble 3 utgivelser av bygningsarbeideren i 2019. Savner fortsatt deltagelse ved flere innlegg fra våre medlemmer.

### **Fagutdanning og rekruttering til faget.**

Foreningen er aktiv i flere prøvenemnder.

Samarbeidet med Skole på byggeplass i Veidekke som innebærer minst 9-10 deltagere for å gjennomføre kurs ligger på vent. Det har ikke lyktes å gjennomføre noen kurs i 2019. Dette tiltaket er et godt rekrutterings redskap. Det er fortsatt stor variasjon i hvilke bedrifter som ansetter og ikke og det er manglende ansettelse i tariffbedriftene som er største trusselen til rekrutteringen. De fleste av disse bedriftene har målsetning på 10% lærlinger. I 2017 startet vi et samarbeid med Fellesforbundet og de andre foreningene i bygg og satte i gang et tiltak for å forsøke å få til tariffavtaler i UE. Det har ikke lyktes å få til tariffavtaler og ingen møter med forbundet i 2019.

**Side 5.**

## **Internasjonalt**

Vi er tilsluttet Hovedstadskonferansen som er en konferanse for Bygning i de fire hoved stedene i Norden som arrangeres på skift hvert 4 år. Det ble gjennomført en storbykonferanse i 2019. Dette innebar at konferansen var utvidet med deltagelse fra Malmø og Trondheim. Her var hovedtema bemanningsbransjen og utsetting av arbeid som er en trussel mot ordnede lønns og arbeidsvilkår i de nordiske landene.

## **Foreningens økonomiske situasjon.**

Regnskapet for 2019 viser overskudd.

Ellers henvises til foreningens årsregnskap for 2019 og budsjett for 2020.

## **Avslutning:**

Foreningsstyret vil takke alle medlemmene for godt samarbeide i 2019. Det har vært et år med stor aktivitet og fortsatt forandring, spesielt med vedvarende bruk av UE og innleide. Mange av våre medlemmer gjør en utmerket innsats i sine bedrifter, og bidrar til å skape respekt også utenfor egne rekker. Det er viktig at vi synliggjør foreningens arbeid, - slik at medlemmene kan føle at de er med i en helhetlig, aktiv fagforening.

Vi ønsker å være en fagforening som prioriterer grunnplansarbeid, og som ønsker å være bidragsyter og tilrettelegger for at våre medlemmer kan styrke sin faglige- og sosiale status, og bedre sine lønns- og arbeidsvilkår.

Foreningen vil og takke klubber og andre foreninger for samarbeidet for året 2019.

Styret.

**Side 6.**